



Bulletin des membres

Section locale 1751

A.I.M.T.A.

Association internationale des machinistes et des
travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale

053-2020

www.aimta1751.ca

EFFETS DE TRANSFERT DE TEMPS PLEIN À TEMPS PARTIEL (CHOMAGE ET ASSURANCES)

Chers membres,

La section locale étant responsable d'informer ses membres sur les programmes d'assurance-emploi, d'assurances (contractuelle) ainsi que la CNESST. Les membres qui conservent leurs emplois en étant transféré à temps partiel ont droit à:

- L'assurance-emploi: Ils doivent en faire la demande dès que possible. Si vous êtes passé à travers le programme de la PCU, vous devriez avoir subi la semaine de carence nécessaire. Le chômage retirera l'équivalent de la moitié de votre salaire de votre prestation de chômage hebdomadaire (bien que les règles peuvent s'améliorer). Il est préférable que vous soyez déjà dans le programme de chômage en remplissant les rapports bihebdomadaires.
- Assurances contractuelles: les assurances médicaments continuent à être déboursé comme à la normale. Il est important de noter que la loi au Québec ne permet pas à une personne, ayant accès par l'intermédiaire d'un employeur, d'avoir accès à l'assurance gouvernementale.
- Assurances dentaire: l'accès à ces assurances est contesté par l'employeur bien que celui-ci soit écrit dans notre contrat de travail. Nous invitons donc les personnes se voyant retirer leurs assurances à transmettre un courriel au comité d'atelier à: yulairportshopcomm@aircanada.ca
- CNESST: Si un membre se blesse au travail, il doit toujours envoyer un courriel à: comitecnest@aimta1751.ca

Cet appel à l'aide peut lui apporter un meilleur montant car l'entreprise calculera le montant avec le salaire de la convention collective uniquement.

Nous savons que les moments que nous vivons sont difficiles et unique... Soyez certain que nous restons à la section locale disponible pour l'assistance aux membres à:

archiviste@aimta1751.ca ainsi que par téléphone.

En solidarité,

David Bordeleau
Secrétaire-archiviste
archiviste@aimta1751.ca



Member's Bulletin

Local Lodge 1751

I.A.M.A.W

International Association Of Machinists And
Aerospace Workers

053-2020

www.aimta1751.ca

CONSEQUENCES OF A TRANSFERT FROM FULL-TIME TO PART-TIME

Dear members,

The local lodge is responsible for informing its members about unemployment insurance, (contractual) insurance programs as well as the CNESST. Members who keep their jobs by being transferred as part-time are entitled to:

- **Employment Insurance:** They should apply for it as soon as possible. If you went through the CERB program, you should have gone through the necessary waiting period. Unemployment will take the equivalent of half of your salary off of your weekly unemployment benefit (although the rules may improve). It is preferable that you are already in the unemployment program by completing the bi-weekly reports.
- **Contractual insurance:** drug insurance continues to be paid as normal. It is important to note that the law in Quebec does not allow a person, having access through an employer, to have access to government insurance.
- **Dental insurance:** access to this insurance is contested by the employer although it is written in our collective agreement. We therefore invite people having their insurance withdrawn to send an email to the workshop committee at:
yulairportshopcomm@aircanada.ca
- **CNESST:** If a member get injured at work, he should always send a email at: comitecnesst@aimta1751.ca

This call for assistance may provide him a better compensation, because the company calculates the amount with the collective agreement base salary only.

We know the times we are living in are difficult and unique ... Be assured that we at the local remain available for members.

assistance at: archiviste@aimta1751.ca as well as by phone.

In solidarity,

David Bordeleau
Secrétaire-archiviste
archiviste@aimta1751.ca