

# BULLETIN

**TRANSPORTATION DISTRICT 140  
DISTRICT DES TRANSPORTS 140**

*International Association of Machinists and Aerospace Workers  
Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale*

**TO ALL MEMBERS  
OF THE IAMAW  
WORKING FOR  
AIR CANADA / TMOS**

**À TOUS LES MEMBRES  
DE L'AIMTA TRAVAILLANT  
CHEZ  
AIR CANADA / ETESO**

**Arbitration on  
Retroactive Payments**

**Arbitrage sur  
les paiements retroactifs**

Dear Brothers and Sisters,

Chers confrères,  
Chères consœurs,

Please be advised of the following  
decision regarding the above-  
mentioned subject.

Veuillez prendre note de la décision  
suivante concernant le sujet  
mentionné en rubrique.

In solidarity,

Syndicalement,

Boyd Richardson  
General Chairperson, Central Region /  
Président général, région du Centre

**BULLETIN N° 077 –  
ISSUED AUGUST 8, 2012 / PUBLIÉ LE 8 AOÛT 2012**

**PLEASE COPY, POST AND CIRCULATE /  
VEUILLEZ PHOTOCOPIER, AFFICHER ET FAIRE CIRCULER**

/mcb

VISIT OUR WEBSITE / VISITEZ NOTRE PAGE WEB – <http://www.iam140.ca>

Halifax – Tel/Tél. : 902-481-0077 Fax/Téloc.: 902-481-0079  
Winnipeg – Tel/Tél. : 204-987-9254 Fax/Téloc.: 204-987-9252  
Calgary – Tel/Tél. : 403-250-3708 Fax/Téloc.: 403-250-3707  
Toronto – Tel/Tél. : 905-671-3192 (Toll free/Sans frais : 1-877-426-2948) Fax/Téloc.: 905-671-2114 (Toll free/Sans frais : 1-866-298-0369)  
Vancouver – Tel/Tél. : 604-448-0721 (Toll free/Sans frais : 1-877-426-3140) Fax/Téloc.: 604-448-0710 (Toll free/Sans frais : 1-888-310-1688)  
Montréal – Tel/Tél. : 514-336-3031 (Toll free/Sans frais : 1-888-992-1010) Fax/Téloc.: 514-336-3039 (Toll free/Sans frais : 1-866-800-3039)

**IN THE MATTER OF AN ARBITRATION**

**B E T W E E N :**

**AIR CANADA**

**- and -**

**IAMAW**

**MARTIN TEPLITSKY, Q.C.**  
**Arbitrator**

**APPEARANCES:**

**On behalf of Air Canada: John Beveridge**

**On behalf of IAMAW: Boyd Richardson**

**Hearing held August 2, 2012**

The Union grieves that the employer has unreasonably delayed implementation of some monetary aspects of Arbitrator Picher's award. It submits that interest should be calculated and paid.

This matter was referred to me by Arbitrator Picher after he decided that this issue fell within my jurisdiction.

The award does not provide specific dates for implementation. Accordingly, one must imply a term in this respect. The appropriate term is payment as soon as reasonably practicable.

The Union adduced no evidence to assist me in this fact specific inquiry. In its view, one can recognize excessive delay when one sees it.

In my judgment, considering the number of employees in the bargaining unit and the variety of issues to be implemented, I cannot simply pick a date out of the air.

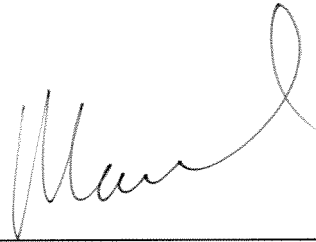
Fortunately, some guidance is found in the recent implementation of new Collective Agreements with CAW and CUPE. The time lapse varied between 8 and 12 weeks.

Air Canada proposes to make the retroactive and lump sum payments by the end of August, 2012. In my view, this is well within previous implementation time frames.

What remains is payment for the lunch break which until the end of December, 2012 is 15 minutes and thereafter, 30 minutes. The employer proposes to pay 30 minutes commencing September 16, 2012 which is the mid-point between the date this benefit begins and December 31, 2012. In this way, a retroactive payment will not be required. I am satisfied that this is a sensible implementation decision.

Accordingly, so long as the employer meets this schedule, implementation will have been effected s soon as reasonably practicable. I remain seized should any difficulties arise.

DATED the 3<sup>rd</sup> day of August, 2012.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Martin Teplitsky', written in a cursive style.

---

MARTIN TEPLITSKY, Q.C.  
Arbitrator

DANS L'AFFAIRE D'UN ARBITRAGE

ENTRE :

AIR CANADA

- et -

AIMTA

MARTIN TEPLITSKY, **c.r.**

Arbitre

ONT COMPARU :

Au nom d'Air Canada : John Beveridge

Au nom de l'AIMTA : Boyd Richardson

**Audience tenue le 2 août 2012**

Le syndicat présente un grief à l'effet que l'employeur a retardé de manière déraisonnable la mise en œuvre de certains aspects pécuniaires de la décision de l'arbitre Picher. Il soutient que l'intérêt doit être calculé et payé.

Cette affaire m'a été renvoyée par l'arbitre Picher après qu'il ait décidé que cette affaire relevait de mes compétences.

La décision ne contient pas des dates spécifiques pour la mise en œuvre. Par conséquent, il faut inférer des conditions à cet égard. Les conditions appropriées sont un paiement dans les meilleurs délais.

Le syndicat n'a présenté aucune preuve qui pourrait m'aider dans cette enquête sur les faits spécifiques. Selon le syndicat, on peut reconnaître un délai raisonnable lorsqu'on doit y faire face.

Selon moi, compte tenu du nombre d'employés faisant partie de l'unité de négociation et des différentes questions à mettre en œuvre, il m'est impossible de choisir une date au hasard.

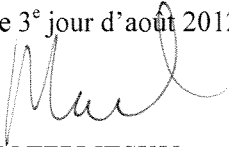
Heureusement, certaines lignes directrices sont disponibles dans la mise en œuvre récente de nouvelles conventions collectives avec les TCA et le SCFP. Le délai écoulé variait entre 8 et 12 semaines.

Air Canada propose de verser les paiements rétroactifs et forfaitaires d'ici la fin du mois d'août 2012. Selon moi, cela s'inscrit bien dans le cadre des mises en œuvre précédentes.

Il reste à régler le paiement pour la pause du midi, qui s'établit à 15 minutes jusqu'à la fin de décembre 2012 et de 30 minutes par la suite. L'employeur propose de payer 30 minutes à compter du 16 septembre 2012, qui se situe à mi-chemin entre la date du début de cet avantage social et le 31 décembre 2012. Ainsi, aucun paiement rétroactif ne sera requis. Je suis satisfait qu'il s'agit d'une décision raisonnable relativement à la mise en œuvre.

Par conséquent, tant que l'employeur se conforme à ce calendrier, la mise en œuvre aura été effectuée dans les meilleurs délais. Je demeure saisi en cas de difficultés.

DATÉ le 3<sup>e</sup> jour d'août 2012.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Martin Teplitsky', written in a cursive style.

MARTIN TEPLITSKY, c.r.

Arbitre